

جدول برنامه عملیاتی

اهداف اختصاصی						تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد						ارتقای امور مرتبط با آموزش در گروه شنوایی شناسی
مقصد						اجرای برنامه آموزشی مصوب شورای عالی برنامه ریزی پزشکی بهبود شرایط اجرای برنامه آموزشی ارتقای کیفیت ارزیابی های گروه از برنامه آموزشی پاسخگویی به نیازهای جامعه توانمندسازی اساتید در حوزه های نوین آموزشی ارزشیابی عملکرد اساتید و ارایه بازخورد به منظور بهبود کیفیت آموزشی مشارکت گروه در عرصه های دانشگاهی و ملی در حوزه آموزش استفاده از ظرفیت های دانشجویی در ارتقای امور آموزشی
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
ارایه طرح درس و طرح دوره تمامی دروس پیش از آغاز هر ترم	اعضای هیئت علمی					
تهیه و ایجاد دسترسی به محتوای ثابت سایت برای اعضای هیئت علمی، کارشناسان و دانشجویان در وبسایت گروه و دانشکده	مدیر گروه					
تهیه و بروزرسانی محتوای متغیر سایت (CV)، طرح درس و دوره، اطلاعات پژوهشی و ...	اعضای هیئت علمی					
تهیه و بروزرسانی اخبار سایت (حداقل ۲ خبر در ماه)	مسئول روابط عمومی گروه					
تدوین فرایند مشارکت دانشجویان دکتری در روند آموزش دانشجویان مقاطع پایین تر	مدیر گروه، معاون آموزشی، معاون پژوهشی و مسئول تحصیلات تکمیلی گروه					
برنامه ریزی جذب نیروی انسانی مورد نیاز گروه در سال ۱۴۰۱-۴۰۲ (در داخل گروه و بیمارستان های تابعه) از جمله کارشناس، نیروی طرحی و هیئت علمی	مدیر گروه					
اخذ بازخورد از فراگیران و هیئت علمی در مورد کیفیت اجرای برنامه آموزشی در پایان هر نیمسال (مستندسازی)	مدیر گروه، معاون آموزشی					
دریافت پیشنهادات فراگیران و هیئت علمی در مورد اجرای برنامه آموزشی نیمسال بعد، پیش از شروع برنامه ریزی ترم آتی (مستندسازی)	مدیر گروه، معاون آموزشی، اساتید مشاور دوره ها					
ارایه گزارش سالیانه از نتایج تغییرات پیشنهادی فراگیران و	مدیر گروه					

					هیئت علمی در برنامه ریزی آموزشی
				کمیته آموزش گروه	تدوین فرایند ارزیابی عرصه های بالینی (داخل و خارج دانشکده) از منظر منابع آموزشی، فضا و تجهیزات، انطباق آموزش بالینی با کوریکولوم و چک لیست های بالینی گروه
				کمیته آموزش گروه	بازنگری دوره های آموزشی مبتنی بر پاسخگویی به نیازهای جامعه و دانشجویان و استفاده از ظرفیت اعمال ۲۰٪ تغییرات در کوریکولوم
				اعضای هیئت علمی	ارایه حداقل یک فعالیت نوآورانه آموزشی و دانش پژوهی آموزشی جهت حل مشکلات آموزشی و ورود به عرصه های جدید
				با همکاری EDC دانشگاه	برگزاری ۱ کارگاه توانمندسازی اساتید در فرآیندهای یاددهی-یادگیری، روش های نوین تدریس، روش تحقیق، ارزشیابی دانشجویان و مدیریت اطلاعات علمی و منابع و محیط های آموزشی به منظور ایجاد تغییر در برنامه های آموزشی
				مدیر گروه	برگزاری جلسات پایش و گزارش دهی نتایج ارزشیابی اعضای گروه در پایان هر نیمسال تحصیلی
				مدیر گروه	ارایه بازخورد به اعضای هیات علمی، آگاه نمودن ایشان از نظر نقاط ضعف و قدرت به منظور تحکیم، بهبود و اصلاح عملکرد
				مدیر گروه + اساتید مشاور دوره ها	استفاده از ظرفیت دانشجویان گروه به منظور تشکیل کمیته های آموزشی و پژوهشی دانشجویی
				مدیر گروه و نماینده EDO	ترغیب و آماده سازی اعضای هیئت علمی به شرکت در جشنواره های آموزشی دانشگاهی و ملی (هما، شهید مطهری، دکتر وثوق و ...)
				مدیر گروه + معاون آموزشی	تدوین چک لیست های ارزشیابی برنامه عملیاتی گروه در حوزه آموزش
				اعضای هیئت علمی	نگارش ۱ درسنامه آموزشی
				معاون آموزشی	جمع آوری مستندات مربوط به فعالیت های آموزش به منظور

						تسهیل دسترسی در برنامه اعتباربخشی
--	--	--	--	--	--	-----------------------------------

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							توسعه عرصه های آموزشی
مقصد							راه اندازی بخش شنوایی شناسی مرکز آموزشی - سلامت شغلی (توسعه کلینیک طب کار) دانشگاه
برنامه های عملیاتی							فرد مسئول ۱۴۰۰
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	*	
نیازسنجی برنامه و رایزنی های لازم							مدیر گروه *
جلسات در دفتر معاون آموزشی با حضور متخصصین طب کار، بهداشت حرفه ای و محیط (شروع فعالیت از ۱۴۰۱)							
تامین نیروی انسانی							رییس دانشکده *
جذب یک نیروی طرحی و ماموریت یک روز در هفته یک هیات علمی							
اجرای برنامه غربالگری شنوایی							نیروی طرحی *
ساماندهی بایگانی و ایجاد دیتابیس افراد در معرض خطر کم شنوایی							هیات علمی *
تدوین پروتکل شنوایی شناسی صنعتی (در مرکز و در عرصه)							هیات علمی
آموزش مراقبت های سلامت سیستم شنوایی برای مدیران بهداشت در صنعت							هیات علمی
اجرا شد.							
برنامه ریزی کارآموزی در عرصه							معاون آموزشی *
تجهیز کلینیک برای تست های تشخیصی							مدیر گروه درخواست شد. *

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							توسعه عرصه های آموزشی
مقصد							راهبری بخش شنوایی شناسی بیمارستان حضرت رسول
برنامه های عملیاتی							فرد مسئول ۱۴۰۰
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	*	
تامین نیروی انسانی به منظور فعال سازی بخش و افزایش تعداد مراجعین							رییس دانشکده ماموریت یک هیات علمی درخواست نیرو
برنامه ریزی آموزشی برای عرصه های آموزشی مرتبط							معاون آموزشی *
فعال سازی کلینیک الکتروفیزیولوژی							هیات علمی *

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							توسعه عرصه های آموزشی
مقصد							راهبری بخش غربالگری شنوایی نوزادان و برنامه ریزی مداخله زودهنگام در بیمارستان شهید اکبرآبادی
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
تامین نیروی انسانی	رییس دانشکده	یک کارشناس جذب شد.					
مرحله اول غربالگری	هیات علمی و کارشناس	پوشش کامل بخش های زایمان	ادامه روند	*	*	*	*
مرحله غربال مجدد	هیات علمی و کارشناس	نیاز به یک نیروی اداری در بیمارستان	ادامه روند	*	*	*	*
مرحله تشخیص و توانبخشی شنوایی	کارگروه مداخله زودهنگام	درخواست دستگاه	تربیت نیروی تخصصی لازم و تدوین پروتکل سایش	*	*	*	*
راه اندازی سیستم ارجاع برای نوزادان در خطر کم شنوایی در بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران	مدیر گروه		درخواست همکاری با معاونت بهداشت				

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							برگزاری دوره های کوتاه مدت حرفه ای
مقصد							برگزاری یک دوره آموزشی کوتاه مدت حرفه ای در ۶ ماهه اول سال
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
نیازسنجی برنامه	مدیر گروه	*	*	*	*	*	*
دبیری برنامه: طراحی برنامه و درخواست امتیاز آموزش مداوم	هیات علمی	*	*	*	*	*	*
اجرای برنامه	کارشناس						

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							تقویت مهارت بالینی دانشجویان مقطع کارشناسی شنوایی شناسی
مقصد							بازبینی محتوای برنامه و دستورالعمل های آموزش بالینی مطابق با برنامه بازنگری شده به میزان ۲۰٪
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
تشکیل و هدایت کارگروه بازبینی و نظارت بر اجرا	معاون آموزشی	*	*	*	*	*	*

						هیات علمی گروه	اجرای برنامه
*	*	*	*	*	*		

تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو							هدف اختصاصی
تقویت مهارت بالینی دانشجویان مقطع کارشناسی شنوایی شناسی							راهبرد
ارزشیابی بالینی دانشجویان در پایان هر ترم تحصیلی							مقصد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	فرد مسئول	برنامه های عملیاتی
*	*	*	*	*	*	معاون آموزشی	تشکیل و هدایت کارگروه آزمون و نظارت بر اجرا
*	*	*	*	*	*	هیات علمی گروه	اجرای برنامه ارزشیابی
*	*	*	*	*	*	معاون آموزشی	نظارت بر خروجی نهایی کلینیک و ارائه فیدبک اصلاحی مطابق با دستورالعملها

تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو							هدف اختصاصی
تقویت مهارت بالینی دانشجویان مقطع کارشناسی شنوایی شناسی							راهبرد
تدوین کتابچه ثبت عملکرد یا آلبوم کار							مقصد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	فرد مسئول	برنامه های عملیاتی
						خانم زرزا و دکتر احدی	بروز رسانی و بازبینی کتابچه ثبت عملکرد (Log book) یا آلبوم کار (Portfolio) دوره کارشناسی منطبق با مهارت های ضروری رشته مندرج در کوریکولوم
						خانم زرزا و دکتر مظاهریزدی	بروز رسانی و بازبینی کتابچه ثبت عملکرد (Log book) یا آلبوم کار (Portfolio) دوره کارشناسی ارشد منطبق با مهارت های ضروری رشته مندرج در کوریکولوم
						خانم زرزا و دکتر جلاللهی	بروز رسانی و بازبینی کتابچه ثبت عملکرد (Log book) یا آلبوم کار (Portfolio) دوره دکتری منطبق با مهارت های ضروری رشته مندرج در کوریکولوم
						اساتید مشاور دوره های کارشناسی،	تدوین فرایند بررسی و تأیید لاگ بوک و/یا پورتفولیو و ارائه بازخورد به فراگیران

						ارشد و دکتری + مدیر گروه
--	--	--	--	--	--	--------------------------------

هدف اختصاصی							تربیت نیروی انسانی متخصص کارآمد در رشته شنوایی شناسی بر مبنای اصول آموزش پاسخگو
راهبرد							ارتقاء دانش حرفه ای دانش آموختگان رشته شنوایی شناسی
مقصد							برگزاری یک کارگاه آموزش مداوم هر ۶ ماه
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
تشکیل و هدایت کارگروه و نظارت بر اجرا	معاون پژوهشی	*	*	*	*	*	*
اجرای برنامه	هیات علمی	*	*	*	*	*	*

هدف اختصاصی							بهبود سطح سلامت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
راهبرد							ایجاد مهارت های لازم جهت خودمراقبتی در افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
مقصد							گسترش برنامه های خودمراقبتی برای افراد دچار اختلال شنوایی گوش به میزان ۱۰٪
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
نیازسنجی آموزشی سلامت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش	هیات علمی	کلاس زبان اشاره برگزار شد.	*	*	*	*	*
ارتقای سطح سلامت شنوایی و آگاهی مردم از طریق مصاحبه با رسانه ها	هیات علمی	روز جهانی شنوایی و هفته ناشنوایان برگزار شد. سامانه اجتماعی راه اندازی شد.	*	*	*	*	*
تشکیل گروه حمایتی - آموزش افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش	هیات علمی	نشست ها	*	*	*	*	*

هدف اختصاصی							بهبود سطح سلامت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
راهبرد							فراهم نمودن برنامه های غربالگری، تشخیص و توانبخشی افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
مقصد							توسعه خدمات تشخیص و توانبخشی افراد دچار اختلال شنوایی در مناطق تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران به میزان ۵٪
برنامه های عملیاتی	فرد مسئول	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵

					تهیه محتوا و تشکیل پنل خبرگان	کارگروه وزوز	تدوین و ارزشیابی "پروتکل مدیریت و توانبخشی وزوز"
				*	*	کارگروه وزوز	تدوین دستورالعمل "روش درمان شناختی رفتاری توسط شنوایی شناسان"
*	*	*	*	*	تفاهم نامه با بیمارستان رسول بسته شد.	مدیر گروه	توسعه فعالیتهای بالینی در مراکز بیمارستانی تابعه
*	*	*	*	*	*	کارگروه کودکان	افزایش میزان ارجاعات نوزادان در معرض کم شنوایی برای تشخیص و توانبخشی به میزان ده درصد
*	*	*	*	*	*	کارگروه ها	افزایش میزان ارجاع بیماران دچار وزوز، مشکل مرکزی و تعادل به میزان ده درصد
			*	*		کارگروه تعادل	انتشار گابدلاین ارزیابی و توانبخشی تعادل

بهبود سطح سلامت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش							هدف اختصاصی
فراهم نمودن برنامه‌های غربالگری، تشخیص و توانبخشی افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش							راهبرد
فراهم نمودن امکانات (زیرساخت، تجهیزات، و نیروی انسانی) جهت انجام آزمونهای غربالگری و تشخیصی و ارائه خدمات توانبخشی از راه دور							مقصد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	فرد مسئول	برنامه های عملیاتی
		*	*			مدیر گروه	برآورد و درخواست نیاز مالی، انسانی، تجهیزاتی
*	*	*	*	*	*	هیات علمی	تهیه محتوای آموزشی درمانی و طراحی نرم افزار

گسترش تحقیقات، تولیدات علمی و فناوریهای مرتبط با مدیریت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش							هدف اختصاصی
توسعه پژوهش‌های بین‌رشته‌ای و چندتخصصی							راهبرد
افزایش طرح‌های ترجمان دانش، پایان نامه، تولیدات علمی و فناوریهای مرتبط با مدیریت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش در گروه شنوایی شناسی به میزان ۱۰٪							مقصد
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	فرد مسئول	برنامه های عملیاتی
*	*	*	*	*	*	معاون پژوهشی	تعیین اولویت های پژوهشی
*	*	*	*	*	*	هیات علمی	تدوین پروپوزال و اجرای طرح

			راه اندازه ازمایشگاه سایکواکوستیک	افزافه کردن اتاق برای انبار به آزمایشگاه حیوانی	EEG خریداری شد. اتاق نگهداری حیوانات جدا و بهسازی شد.	مدیرگروه	توسعه و تجهیز آزمایشگاهها
--	--	--	---	--	--	----------	---------------------------

هدف اختصاصی							گسترش تحقیقات، تولیدات علمی و فناوریهای مرتبط با مدیریت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
راهبرد							تقویت همکاریها و هماهنگیهای بینبخشی و بینالمللی
مقصد							گسترش همکاریهای بینبخشی در تحقیقات موثر بر ارتقای سلامت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش به میزان ۱۰٪
برنامه های عملیاتی							فرد مسئول
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	مدیر گروه	انعقاد تفاهم نامه با مراکز معتبر ملی جهت انجام و اجرای پروژه های مشترک
*	*	*	*	*	*	هیات علمی	برگزاری دوره های آموزشی مشترک با سایر گروه ها

هدف اختصاصی							گسترش تحقیقات، تولیدات علمی و فناوریهای مرتبط با مدیریت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
راهبرد							تقویت همکاریها و هماهنگیهای بینبخشی
مقصد							راه اندازه آزمایشگاه سایکواکوستیک
برنامه های عملیاتی							فرد مسئول
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	مدیر گروه	تهیه ستاپ مورد نیاز
				تجهیزات لازم خریداری شد.	گرت از دانشگاه دریافت شد.		
*	*	*	راه اندازه فاز اول	درخواست بودجه		مدیرگروه	آکوستیک کردن فضای آزمایشگاه
*	*	*	تعیین لاین پژوهشی	تکمیل فرایند	نمونه محصول آماده شد.	کارگروه سایکواکوستیک	ساخت مانکن شبه بیمار
*	*	شروع فرایند	*	*		کارگروه توانبخشی	تدوین پروتکل توانبخشی لوکالیزاسیون

هدف اختصاصی							گسترش تحقیقات، تولیدات علمی و فناوریهای مرتبط با مدیریت افراد دچار اختلال شنوایی، تعادل و وزوز گوش
راهبرد							تقویت همکاریها و هماهنگیهای بینبخشی
مقصد							راه اندازه مرکز شنوایی و شناخت
برنامه های عملیاتی							فرد مسئول
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰		

			*	*		مدیر گروه	تشکیل کارگروه و تدوین اساسنامه و لاین های تحقیقاتی
*	شروع فرایند	*	*	*	دستگاه EEG خریداری شد.	مدیر گروه	تجهیز آزمایشگاه و تشکیل تیم